

CONVENIO COLECTIVO

ENTRE

CUERPO DE EMERGENCIAS MÉDICAS DE PUERTO RICO

Y

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES, SEIU 1199

VIGENCIA
15 DE DICIEMBRE 2011
14 DE DICIEMBRE 2014

NÚMERO DE ARTÍCULO	INDICE NOMBRE ARTÍCULO	INDICE	PÁGINA
1	COMPARCENCIA	4	1
2	DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS	6	3
3	RECONOCIMIENTO DE LA UNION	7	4
4	UNIDAD APROPIADA	9	5
5	TALLER UNIONADO	11	6
6	DESCUENTO DE CUOTAS	12	7
7	DELEGADOS Y REPRESENTANTES DE LA UNIÓN	15	8
8	PROCEDIMIENTO DE QUEJAS, AGRAVIOS Y ARBITRAJE	26	9
9	ESTABILIDAD DEL CONVENIO COLECTIVO	27	10
10	SUBCONTRATACIÓN	28	11
11	DERECHOS GERENCIALES	29	12
12	DERECHOS ADQUIRIDOS	30	13A
13A	ASCENSOS Y TRASLADOS	33	13B
13B	CLASIFICACIONES	35	14
14	ANTIGÜEDAD	36	15
15	PERIODO PROBATORIO	37	16
16	ACOMODO RAZONABLE EN EL EMPLEO	38	17
17	SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	39	18
18	SALARIOS	40	19
19	PLAN MÉDICO	42	20
20	BONO DE NAVIDAD	43	21
21	JORNADA REGULAR DE TRABAJO	45	22
22	DIAS FERIADOS	47	23
23	TIEMPO EXTRA	50	24
24	DIFERENCIALES	51	25
25	DIETA Y MILLAJE	53	26
26	BONIFICACIÓN POR CONCEPTO DE LEY 56	54	27
27	LICENCIA DE VACACIONES	56	28
28	LICENCIA POR ENFERMEDAD	58	29
29	LICENCIA POR ENFERMEDAD PROLONGADA	59	30
30	LICENCIA POR MATERNIDAD	60	31
31	LICENCIA POR PATERNIDAD	64	32
32	LICENCIA POR LUTO	65	33
33	LICENCIA POR ACCIDENTES DEL TRABAJO	66	34
34	LICENCIA ESCOLAR	69	35
35	LICENCIA PARA ESTUDIOS O ADIESTRAMIENTOS	70	36
36	LICENCIA POR DESASTRES NATURALES	72	37
37	LICENCIA PARA TOMAR EXAMENES	73	38
38	LICENCIA PARA FINES JUDICIALES	74	39
39	LICENCIA SINDICAL SIN SUELDO	75	40
40	LICENCIA MÉDICO FAMILIAR	76	

41	LICENCIA DEPORTIVA ESPECIAL	77
42	LICENICA ESPECIALES CON PAGA	78
43	LICENCIA MILITAR	79
44	OTRAS LICENCIAS	80
45	PAGO DE MATRÍCULA	81
46	LICENCIA PARA ACUDIR A DONAR SANGRE	84
47	EDUCACIÓN CONTINUADA Y RENOVACIÓN DE LICENCIA	85
48	SEGURO CHOFERIL	86
49	EXPEDIENTE DE PERSONAL	87
50	EQUIPO Y MATERIALES	88
51	DISPOSICIONES GENERALES	89
52	UNIFORMES	91
53	RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO	92
54	CLASIFICACIÓN Y RETRIBUCIÓN	93
55	SALVEDAD	94
56	BONIFICACIÓN POR RATIFICACIÓN	95
57	VIGENCIA	96

ARTICULO 40 LICENCIA MEDICO FAMILIAR

Sección 1:

Cuando un empleado cubierto por este Convenio Colectivo solicite licencia médica familiar para cuidar un hijo recién nacido del empleado, tramitar adopción o crianza, para cuidar un cónyuge, hijo o hija, padre o madre que tenga una condición de salud grave o para un condición de salud grave que incapacite al empleado para desempeñar su trabajo se le concederá la misma hasta doce (12) semanas a tenor con el "Family and Medical Leave Act". De continuar la situación que originó la solicitud de esta licencia, el empleado podrá solicitar con anticipación una extensión por doce (12) semanas adicionales, sujeto a certificación Médica.

Sección 2:

Mientras el empleado esté en licencia médica familiar tendrá derecho a disfrutar de los beneficios que se proveen en este Convenio Colectivo, incluyendo el plan médico, en los casos en que el empleado continúe haciendo su aportación al plan.

Sección 3:

Los empleados en disfrute de esta licencia sin sueldo, al terminar la misma se integrarán en su puesto en la categoría y sueldo que hubiesen adquirido los mismos como haber estado disfrutando la licencia.

Sección 1: Años a ser reconocidos

El Patrono le hará un reconocimiento a todo empleado que cumpla diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30), treinta y cinco (35) y cuarenta (40), años de servicio público.

Sección 2: Compensación por el reconocimiento

Todo empleado acreedor a este reconocimiento tendrá derecho a disfrutar de un (1) día libre con paga, y sin descuento de licencia alguna dentro de los treinta días de cada aniversario por años de servicios indicado en la sección 1 de este Artículo. Las partes se reunirán a partir de 1ro enero de 2013 para discutir y negociar el aumento en sueldo equivalente a tres pasos en la escala salarial a compensarse por reconocimiento a aquellos empleados con 25 años o más de servicios cotizados.

Sección 3: Participación en actividades de reconocimiento

El Patrono hará los arreglos para permitir que los empleados (as) que cumplan los años de servicio reconocidos mediante esta disposición puedan participar de las actividades que se organicen para celebrar los mismos. El Patrono hará la notificación a los empleados concernidos con no menos de dos semanas de antelación a la fecha de la actividad.

Sección 1: Años a ser reconocidos

El Patrono le hará un reconocimiento a todo empleado que cumpla diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30), treinta y cinco (35) y cuarenta (40), años de servicio público.

Sección 2: Compensación por el reconocimiento

Todo empleado acreedor a este reconocimiento tendrá derecho a disfrutar de un (1) día libre con paga, y sin descuento de licencia alguna dentro de los treinta días de cada aniversario por años de servicios indicado en la sección 1 de este Artículo. Las partes se reunirán a partir de 1ro enero de 2013 para discutir y negociar el aumento en sueldo equivalente a tres pasos en la escala salarial a compensarse por reconocimiento a aquellos empleados con 25 años o más de servicios cotizados.

Sección 3: Participación en actividades de reconocimiento

El Patrono hará los arreglos para permitir que los empleados (as) que cumplan los años de servicio reconocidos mediante esta disposición puedan participar de las actividades que se organicen para celebrar los mismos. El Patrono hará la notificación a los empleados concernidos con no menos de dos semanas de antelación a la fecha de la actividad.

Sección 1: Años a ser reconocidos

El Patrono le hará un reconocimiento a todo empleado que cumpla diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30), treinta y cinco (35) y cuarenta (40) años de servicio público.

Sección 2: Compensación por el reconocimiento

Todo empleado acreedor a este reconocimiento tendrá derecho a disfrutar de un (1) día libre con paga, y sin descuento de licencia alguna dentro de los treinta días de cada aniversario por años de servicios indicado en la sección 1 de este Artículo. Las partes se reunirán a partir de 1ro enero de 2013 para discutir y negociar el aumento en sueldo equivalente a tres pasos en la escala salarial a compensarse por reconocimiento a aquellos empleados con 25 años o más de servicios cotizados.

Sección 3: Participación en actividades de reconocimiento

El Patrono hará los arreglos para permitir que los empleados (as) que cumplan los años de servicio reconocidos mediante esta disposición puedan participar de las actividades que se organicen para celebrar los mismos. El Patrono hará la notificación a los empleados concernidos con no menos de dos semanas de antelación a la fecha de la actividad.

ARTICULO 26
BONIFICACION POR CONCEPTO DE LEY 56
RECAUDOS POR SERVICIOS PRESTADOS

Sección 1:

La Agencia otorgará a todos los empleados cubiertos por el Convenio Colectivo un bono anual de 15% de los recaudos por servicios prestados a los pacientes. La bonificación será sobre los recaudos a pacientes y los planes médicos que atienden dichos pacientes o por pago directo. Esta bonificación se pagará en o antes del 30 de octubre de cada año.

Sección 2:

La Agencia y la Unión se reunirán para revisar el reglamento vigente para la distribución de bonificación por recobro de servicios prestados a pacientes. Dicha revisión deberá ser aprobada por las partes dentro de los siguientes cuarenta días luego de firmado el convenio.

ARTICULO 26
BONIFICACION POR CONCEPTO DE LEY 56
RECAUDOS POR SERVICIOS PRESTADOS

Sección 1:

La Agencia otorgará a todos los empleados cubiertos por el Convenio Colectivo un bono anual de 15% de los recaudos por servicios prestados a los pacientes. La bonificación será sobre los recaudos a pacientes y los planes médicos que tengan dichos pacientes o por pago directo. Esta bonificación se pagará en o antes del 1ro de octubre de cada año.

Sección 2:

La Agencia y la Unión se reunirán para revisar el reglamento vigente para la distribución de bonificación por recobro de servicios prestados a pacientes. Dicha revisión deberá ser aprobada por las partes dentro de los siguientes cuarenticinco días luego de firmado el convenio.